

Doorgroeien naar een hoger niveau



Inhoudsopgave

1 Inleiding	pagina 2
2 Positie TC	pagina 2
3 Technisch beleid senioren	pagina 3
4 Technisch beleid Cool moves volley	pagina 4
5 Technisch beleid jeugd	pagina 6
6 Technisch beleid recreanten	pagina 8
7 Taken TC	pagina 9
8 Trainers	pagina 10
9 Plan van aanpak	pagina 10
10 Beach	pagina 11
Bijlage A	pagina 12
Doelstellingen teams 2013 – 2014	
Bijlage B	pagina 13
jaarplanning TC	
Bijlage C	pagina 14
Organogram	

1. Inleiding

In opdracht van het bestuur, heeft de Technische Commissie (TC) gemeend een meerjaren beleidsplan te maken voor de volleybalvereniging Vrivo. Dit concept dient goedgekeurd te worden door de Algemene ledenvergadering (ALV) in oktober 2013.

De volleybalvereniging Vrivo is een breedtesport vereniging, we streven er naar om bij zowel bij de jeugd als bij de senioren een zo'n hoog mogelijk niveau te realiseren, maar wel plaats te bieden aan iedereen die wil komen volleyballen. Wij willen ambitieus volleyballen waarbij de gezelligheid niet uit het oog mag worden verloren.

De TC van Vrivo is belast met de uitvoering van bovenstaande ambitie en beschrijft dit in onderstaand beleidsplan. Het is in principe een meerjarenplan, wat aan het eind van het seizoen zal worden geëvalueerd en indien wenselijk voor aanvang van het nieuwe seizoen zal worden aangepast. In dit beleidsplan staan tevens de taken en de verantwoordelijkheden van de TC.

2. Positie TC binnen Vrivo

De TC is eindverantwoordelijkheid van het bestuur, Zij is verantwoordelijk voor het initiëren en uitvoeren van het technisch beleid van Vrivo.

De voorzitter en overige leden van de TC hoeven geen deel uit te maken van het bestuur. De voorzitter dient wel minimaal 2 x per jaar een bestuursvergadering bij te wonen, en tijdig te rapporteren of er conflict situaties kunnen of zijn ontstaan. De voorzitter moet 3 sub commissies aansturen. De voorzitter mag zelf deel uitmaken van 1 of meerdere subcommissies. Het is de bedoeling dat de subcommissies minimaal 5 x per jaar bij elkaar komen. Indien de voorzitter geen lid is van de sub commissie dient de voorzitter wel regelmatig vergaderingen van deze commissies bij te wonen. Minimaal 2 x per jaar.

De 3 subcommissies zien er als volgt uit:

TC jeugd bestaande uit minimaal 3 leden waarvan minimaal 1 jeugd lid jonger dan 18 jaar. 1 lid vanuit de CMV afdeling en 1 lid die jeugd A, B en C vertegenwoordigd.

TC Senioren bestaande uit minimaal 3 leden * waarvan minimaal 1 lid de dames tak vertegenwoordigd en 1 lid de heren tak vertegenwoordigd.

* dit mogen geen door de TC of bestuur aangestelde betaalde trainers zijn.

TC recreanten bestaande uit minimaal 2 leden waarvan 1 actief spelend lid is.

3. Technisch beleid senioren

Binnen de TC wordt het technisch beleid, vorm gegeven en bewaakt door de TC Senioren. Het technisch beleid ziet er voorde komende 4 jaar op hoofdlijnen als volgt uit:

- Spelers worden door de TC in overleg met de trainers ingedeeld op speelsterkte, de TC blijft eindverantwoordelijk. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de teams waarbij de zowel bij de heren als bij de dames het eerste en tweede team worden aangemerkt als lijnteam. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar capaciteiten, maar ook naar potentiële groei mogelijkheden.
- Er worden trainingsfaciliteiten geboden voor minimaal 1 training per week, mochten bij de lijnteams, de spelers/speelsters en trainers behoefte hebben aan een 2^e training dienen zij, dit in april voorafgaand aan het seizoen kenbaar te maken aan de TC, deze zal het uiterste betrachten om deze wens te vervullen. Er dient dan wel door minimaal 80% van de spelers of speelsters gebruik te worden gemaakt van deze faciliteiten.
- Elk team bestaat uit minimaal 8 personen, waarbij het laagste team uit minimaal 10 personen moet bestaan.
- Er wordt getracht zo veel als mogelijk te werken met trainers die minimaal een VT 2 opleiding hebben gevolgd, maar ook ervaring kan een goede basis zijn.
- De vereniging zal indien de financiële mogelijkheden dit toe laten, de trainers zoveel mogelijk faciliteren om een VT 2/3 opleiding te volgen of eventuele bijscholingsmogelijkheden te faciliteren.
- Halverwege het seizoen (januari) dient de TC evalueren en de wensen voor het komende seizoen te inventariseren.
- Nieuwe leden of herintredende leden, worden ingepast door de TC op basis van waargenomen speelsterkte.
- Bij twijfel over de speelsterkte tussen nieuwe en bekende leden, gaan eigen leden voor bij de teamindeling. Hierbij zal ook worden gekeken naar eventuele groei mogelijkheden.
- Voor de lijnteams geldt dat er niet sociaal hoeft te worden gewisseld, dit al naar keuze van de coach.
- De TC zal trachten binnen het door het bestuur aangegeven kader, voor elk team minimaal een trainer te vinden en bij voorkeur ook een coach, dit kan een en dezelfde persoon zijn. De voorkeur geniet iemand die zowel traint als coacht.
- Buiten de trainers van heren 1 en dames 1, kunnen andere trainers, de door het bestuur aangegeven vergoeding krijgen. Deze zal jaarlijks door het bestuur in samenspraak met de TC worden bepaald.

- De wedstrijdleding zal door middel van een lease constructie worden aangeboden door het bestuur. De teams zijn verplicht in deze kleding hun wedstrijden te spelen.

4. Technisch beleid cool moves volley (CMV)

Binnen de TC wordt het technisch beleid vorm gegeven en bewaakt door de TC jeugd.

Waarbij het advies en de suggesties van de CMV coördinator, als bindend moeten worden beschouwd.

CMV coördinator (CMVC):

Hij of zij is aanspreekpunt, voor de TC en dient bij voorkeur ook plaats te nemen in de jeugd TC. De CMVC is aanspreekpunt voor de ouders, trainers en spelers/spelsters. De CMVC draagt er zorg voor dat er tijdens de trainingen voldoende trainers aanwezig zijn En maakt in overleg met deze trainers een lange termijn planning, waarbij getracht wordt de spelers en spelsters zo adequaat mogelijk klaar te maken voor de C jeugd. Tevens is de CMVC verantwoordelijk voor de team indeling en begeleiding tijdens wedstrijden.

- Vrivo leidt de jongste jeugd 6 t/m 11 jaar op volgens het CMV systeem



- Tot en met niveau 3 staat gezelligheid voorop, en kunnen vriendinnen en vriendjes bij elkaar in een team blijven. Het plezier moet voorop staan.
- Op niveau 4, 5 en 6 wordt er naar sterkte geselecteerd. Eventuele wensen van ouders zullen meegewogen worden in de beslissing, maar zijn niet doorslaggevend.
- Indien wenselijk zal de TC proberen een techniek trainer te faciliteren, dit in overleg met de CMVC
- Het is de bedoeling dat alle team's technisch verzorgd volleybal spelen, al naar gelang het niveau waar zij op acteren. Prestaties zijn daarbij van ondergeschikt belang.



- Het streven is, al naar het gelang van het aanbod, om ieder jaar 10 technisch vaardige leden door te laten stromen naar de C jeugd.
- De vereniging zal indien de financiële mogelijkheden dit toe laten, de trainers zoveel mogelijk faciliteren om een VT 2 opleiding mini trainer te volgen of eventuele bijscholingsmogelijkheden te faciliteren



- Indien mogelijk willen we iedere competitie met minimaal 1 team deelnemen in de Topklasse van het district.
- Indien de kwaliteit aanwezig zal er worden deelgenomen aan de NOJK. Dit ter beoordeling van de jeugd TC.
- Er worden trainingsfaciliteiten aangeboden voor minimaal 1 x per week waarbij er naar wordt gestreefd, vanaf niveau 4 al naar gelang de mogelijkheden, 2 x per week te laten trainen. Waarbij de 2^e training een technische training is
- Er zal worden getracht zoveel mogelijk coaches en trainers te krijgen met een volleybalachtergrond. Indien niet mogelijk zullen ouders worden ingeschakeld. De doelstelling is dat de hoogste teams niet mogen worden gecoached door ouders, van spelers of speelsters die in dit team spelen.
- In overleg met de ouders de meest getalenteerde kinderen extra te faciliteren door deze onder proberen te brengen bij de regionale talenten centra (RTC) of de Volleybal academie Twente (VAT). De betreffende kosten zullen moeten worden betaald door de ouders.
- 2 x per jaar aan het begin van de competitie rondezal er een bijeenkomst worden georganiseerd met de ouders, te denken valt aan een ouder kind training.
- Elk nieuw lid dient zelf te zorgen voor passend schoeisel en een broekje, shirts worden verstrekt door de vereniging.
- Elk nieuw lid krijgt bij aanvang lidmaatschap een boekje met daarin de do's en dont's.
- Kinderen die alleen meetrainen en niet spelen, trainen mee met het laagste team op het niveau wat bij de leeftijd past dit ter beoordeling van de CMVC

5. Technisch beleid jeugd

Binnen de TC wordt het technisch beleid voor de jeugdteams vorm gegeven en bewaakt door de TC jeugd.

De doelstelling voor de jeugd is het zoveel mogelijk stimuleren van de jeugd om te gaan volleyballen en haar de mogelijkheid te bieden haar talenten optimaal te benutten.

- De vereniging zal indien de financiële mogelijkheden dit toe laten, de trainers zoveel mogelijk faciliteren om een VT 2 opleiding te volgen of eventuele bijscholingsmogelijkheden te faciliteren
- Er worden trainingsfaciliteiten aangeboden voor minimaal 1 x per week waarbij er naar wordt gestreefd, de lijnteams minimaal 2 x per week te laten trainen.
- De lijnteams worden voorafgaand aan de competitie bepaald door de TC jeugd
- Voor de lijnteams zal er minimaal 1 x per week een team training worden verzorgd, de tweede training zal meer gericht zijn op het individu.
- De lijnteams gaan vanaf de B jeugd trainen en spelen om te worden opgeleid voor de lijnteams senioren.
- Er mag onder normale omstandigheden pas vanaf jeugd A met een libero worden gespeeld.



- Het switchen mag pas vanaf 2^e helft competitie C jeugd, waarbij wel iedere speelster voor minimaal 2 posities wordt opgeleid.
- Het is de bedoeling dat alle team's technisch verzorgd volleybal spelen, al naar gelang het niveau waar zij op acteren. Prestaties zijn daarbij van ondergeschikt belang. De lijnteams vormen hierop een uitzondering,
- De lijnteams zullen deelnemen aan het kwalificatie toernooi voor de hoofdklasse of 1^e klasse, dit ter beoordeling van de TC jeugd.
- Spelers worden door de TC jeugd in overleg met de trainers ingedeeld op speelsterkte, de TC jeugd blijft eindverantwoordelijk. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de teams. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar capaciteiten, maar ook naar potentiële groei mogelijkheden. Leeftijd is hierbij van ondergeschikt belang.
- Er zal zoveel mogelijk worden getracht geen dispensatie team's in te schrijven, uitzondering hierop is de jongens lijn.

- Er komt een aparte bijlage met speltechnieken en systemen, deze zal jaarlijks door de TC jeugd met de TC senioren worden besproken en geëvalueerd.
- Er zal worden getracht zoveel mogelijk coaches en trainers te krijgen met een volleybalachtergrond. Indien niet mogelijk zullen ouders worden ingeschakeld. De doelstelling is dat de lijnteams niet mogen worden gecoached door ouders, van spelers of speelsters die in dit team spelen.
- In overleg met de ouders, de meest getalenteerde kinderen extra te faciliteren door deze onder proberen te brengen bij de regionale talenten centra (RTC) of de Volleybal academie Twente (VAT). De betreffende kosten zullen moeten worden betaald door de ouders.



- Buiten het volleybaltechnisch beleid, hecht de vereniging ook zeer aan normen en waarden. Dit geldt zowel voor spelers/speelsters, trainers, coaches maar ook ouders. Het jeugdbestuur zal indien noodzakelijk de betreffende personen hierop aanspreken.
- De wedstrijdkleding zal door middel van een lease constructie worden aangeboden door het bestuur. De teams zijn verplicht in deze kleding hun wedstrijden te spelen.
- Jaarlijks zal er worden bekeken, welke leeftijds categorieën worden ingeschreven voor het NOJK, dit ter beoordeling van de TC jeugd.
- Teams die deelnemen aan het NOJK worden samengesteld door de TC jeugd, hier zullen extra faciliteiten voor worden gecreëerd.
- Om zo sterk mogelijke teams samen te stellen voor het NOJK, mag er een samenwerking gezocht worden met omliggende verenigingen. Prestatie staat tijdens deze toernooien voorop. Het sociale aspect is van ondergeschikt belang.
- De coach zal voor uitwedstrijden een rijschema maken en deze tijdig aan alle spelers doen toekomen.
- Spelers/speelsters hebben de verplichting zich af te melden, bij de trainer, bij eventuele afwezigheid. Dit geldt ook voor de trainingen.
- De TC jeugd bepaald in overleg met de trainers van de lijnteams senioren, welke jeugdspelers mogen meetrainen bij deze lijnteams.
- Indien een speler mee kan spelen in een ander team moet eerst instemming worden gevraagd aan de trainer van het reguliere team, waarbij de speelster normaal uitkomt.

6. Technisch beleid recreanten

Binnen de TC wordt het technisch beleid voor de recreanten vorm gegeven en bewaakt door de TC recreanten.

Het karakter van de recreanten verschilt sterk van dat van andere clubgeledingen. Voorop staat het lekker met elkaar bezig zijn en plezierig een balletje slaan. Meedoen is belangrijker dan winnen. Het accent ligt op spelen, zij kunnen wel promoveren en degraderen dus er is wel sprake van een competitief element. De vereniging streeft na om de liefhebbers van volleybal, dit op hun eigen manier te laten beleven.

De rol van de TC bij de recreanten wijkt af van de andere TC's. De TC recreanten bestaat uit twee personen, die in onderling overleg de volgende taken zullen uitvoeren.

- De teams worden samengesteld door de TC in samenspraak met de spelers, indelen op speelsterkte is een criteria, maar het element evenwichtige samenstelling is net zo belangrijk.
- Er worden trainingsfaciliteiten aangeboden voor minimaal 1 x per week te trainen. Deze kunnen samen vallen met eventuele wedstrijden.
- De TC meldt de teams tijdig aan bij het secretariaat, zodat ze kunnen worden ingeschreven indien wenselijk voor de competitie.
- De TC regelt de deelname aan de wedstrijden
- De TC is contact persoon en aanspreekpunt voor andere recreanten verenigingen.
- De TC zorgt ervoor dat aan de eventuele scheidsrechters verplichting wordt voldaan.



Eigenlijk is de TC recreanten VSK, Wedstrijdleiding en TC tegelijkertijd.

7. Taken TC

- Het indelen van teams
- Het toedelen van trainers aan teams
- Zorgt voor de bijlage van de spelsystemen en technieken, waarnaar de lijnteamen zullen worden opgeleid.
- Draagt zorg voor het aanstellen van trainers en probeert eventuele vacatures adequaat in te vullen.
- Stelt de CMVC aan.
- Het stimuleren en opleiden van trainers.
- Organiseert minimaal 1 x per jaar een trainersbijeenkomst.
- Is aanspreekpunt voor alle technische zaken
- Lost eventuele conflicten en onenigheden op
- Zal minimaal 1 x per jaar overleggen met spelers en trainers om te evalueren en vooruit te kijken naar het nieuwe seizoen.



- De verschillende sub commissies vergaderen regelmatig. Meerder keren per jaar komt de TC voltallig in vergadering bij elkaar (minimaal 2x per jaar) van deze vergadering worden notulen gemaakt, deze notulen worden ter inzage aangeleverd aan het bestuur.
- De voorzitter TC wordt aangesteld door het bestuur.
- Iedere 2 jaar wordt het technisch plan geëvalueerd, en waar nodig bijgesteld.
- De TC houdt de progressie van de spelers in de gaten en stuur desgewenst bij.

8. Trainers

Een trainer is in dienst van de vereniging en wordt aangesteld op advies van de TC. Afspraken met de trainers worden vastgelegd in een document. De financiële aspecten van het contract moeten worden goedgekeurd door het bestuur. En door middel van een handtekening tussen trainer, voorzitter TC en bestuur worden bekrachtigd.

Periodiek zal er worden overlegd over het verloop van de werkzaamheden. De TC adviseert het bestuur of de contracten worden verlengd of beëindigd.

De aanstelling van een trainer gaat uit van een periode van minimaal 1 jaar en maximaal 2 jaar. Trainers c.q. Coaches moeten lid zijn van de Nevobo en nemen naar beste vermogen beslissingen inzake wisselen en het kiezen van een spelsysteem om het best mogelijk resultaat te bereiken. Aan het begin van het seizoen wordt door de trainers samen met de TC de reële doelstelling voor dat seizoen vast gelegd. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar prestatie maar is progressie met name bij de jeugd van net zo groot belang.. Er wordt geprobeerd een trainer maximaal 2 seizoenen op een bepaald team te zetten.



9. Plan van aanpak

Het bestuur gaat er in eerste instantie voor zorgen dat de TC en subcommissies worden ingevuld, de intentie is dat dit bij aanvang seizoen 2013 – 2014 geconcretiseerd is.



In de ALV van medio oktober 2013 wordt het technisch beleidsplan, in zijn geheel, ter goedkeuring aan de leden voor gedragen. De ALV heeft het recht amendementen in te brengen.

De TC maakt een jaarplanning, die aan de leden wordt gecommuniceerd door middel van publicatie op de website, in het afgeschermd gedeelte van deze website.

Aan alle teams wordt een TC lid als verantwoordelijke voor dit team toegevoegd, dit TC lid zal regelmatig bilateraal overleggen met de spelers, coach en of trainer van dit specifieke team.

10. Beach volleybal

Daar het volleybal seizoen relatief kort is, zouden we het kunnen verlengen door intensiever gebruik te gaan maken van de beachvolleybalvelden. Beach volleybal is een attractieve sport, die met name bij de jeugd een goede uitstraling heeft. Binnen de Nevobo wordt het wel gezien als de redding van het heren volleybal.

Vrivo zou een aparte beach afdeling moeten gaan oprichten, die met name in de periode vanaf de meivakantie tot aan het begin van de zomervakantie, de leden iets extra zou moeten bieden. Te denken valt aan: Beach Team Twenterand 2013



- Beachtrainingen voor senioren, onder leiding van gediplomeerde trainers. De Nevobo is in de regio oost bezig met het opzetten van een trainers cursus.
- Beachtrainingen voor de jeugd, onder leiding van gediplomeerde trainers. Categorieën onder 14 onder 16 en onder 18 jaar.
- De jeugd tot en met 12 jaar opleiden via het KBSS systeem.
- Deelname stimuleren om aan het regionale circuit deel te nemen.
- Wedstrijden organiseren in het regionale circuit, wedstrijden vinden plaats op zaterdagen vanaf 13.00 uur.
- Leden werven onder niet volleyballers
- Jeugd proberen deel te laten nemen aan de regionale trainingen op zondag.
- Talentvolle jeugd door te laten stromen naar de NBS in Borne
- Samenwerking proberen te zoeken met omliggende verenigingen die niet in het bezit zijn van beachvelden.
- Er zou voor het beach seizoen, een aparte vergoeding moeten worden gevraagd (contributie) Hiervan kunnen materialen e.d. worden bekostigd.
- Er zou een kledinglijn kunnen worden opgezet in samenwerking met sportzaak

Bijlage A Doelstellingen teams 2013 – 2014

Dames 1 Handhaven promotieklasse (lijn team)

Dames 2 Top 3 2^e klasse (lijn team)

Dames 3 Top 3 3^e klasse

Dames 4 Top 5 4e klasse

Heren 1 Handhaven 2e divisie (lijn team)

Heren 2 Top 3 1e klasse (lijn team)

Heren 3 Top 3 3e klasse

JB meedoen 1e klasse

MA 1 Top 3 1e klasse

MB 1 meedoen hoofdklasse (lijn team)

MB 2 meedoen 1^e klasse

MB 3 Top 5 2^e klasse

MC 1 Top 5 1e klasse (lijn team)

MC 2 Top 3 2e klasse

JC 1 Top 5 1^e klasse (mix team)

CMV nader te bepalen

Maand	Aktie	Uitvoerend	Bijzonderheden
september	Team indeling doorgeven aan secretariaat	TC	Uiterlijk 4 september 2013
September	Doelstellingen komend seizoen vaststellen	TC	In overleg met de trainers
Oktober	Trainersoverleg	TC	Proberen gast uit te nodigen
November	Selectie NOJK maken	Jeugd TC	Aanmelden bij de Nevobo
December	Aanmelden 2 ^e ronde jeugd	Jeugd TC	
December	Aanmelden CMV 2 ^e ronde	CMVC	
December	Overleg met trainers komend seizoen	TC	Zowel jeugd als senioren
Januari	1 ^e ronde NOJK		
Januari	Groot TC overleg	TC	Rapportage aan bestuur
Maart	Teamindelingen komend seizoen voor bespreken	TC	
April	Na laatste competitie ronde voorlopige indeling komend seizoen bekend maken	TC	
April	Laatste trainingsavonden communiceren en start seizoen	TC	Doorgeven aan het secretariaat
April	Zaalindeling komend seizoen	TC	Doorgeven aan het secretariaat
Augustus	Team indelingen definitief maken	TC	
September	Groot TC overleg	TC	Rapportage aan bestuur
September	Beleidsplan TC komend seizoen vaststellen en dit ter presentatie aan de ALV aanbieden.		



